

## **Hysbysiad Preifatrwydd ar gyfer Ymgeiswyr am Swyddi**

Ysgol Gynradd Bro Ogwr

Mae YG Bro Ogwr yn ymrwymedig i warchod preifatrwydd a diogelwch eich gwybodaeth bersonol. Mae'r hysbysiad preifatrwydd hwn yn disgrifio sut yr ydym yn casglu ac yn defnyddio gwybodaeth bersonol amdanoch chi yn ystod ac ar ôl eich perthynas waith gyda ni, yn unol â Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR) y DU.

Yn dilyn Brexit, mae Rheoliad (UE) 2016/679, y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR) yn gyfraith yr UE a ddargedwir ac fe'i hadwaenir fel GDPR y DU. Mae GDPR y DU yn eistedd ochr yn ochr â fersiwn ddiwygiedig o Ddeddf Diogelu Data 2018 sy'n ymwneud â phrosesu data personol yn gyffredinol, pwerau'r Comisiynydd Gwybodaeth a sancsiynau a gorfodaeth. Caiff y GDPR fel y mae'n parhau i fod yn berthnasol yn yr UE ei adnabod fel GDPR yr UE.

Dylai ymgeiswyr llwyddiannus gyfeirio at ein hysbysiad preifatrwydd ar gyfer staff i gael gwybodaeth am sut y caiff eu data personol ei storio a'i gasglu.

### **Pwy Sy'n Casglu'r Wybodaeth Hon**

Mae YG Bro Ogwr yn "rheolydd data." Golyga hyn ein bod yn gyfrifol am benderfynu sut yr ydym yn dal ac yn defnyddio gwybodaeth bersonol amdanoch chi.

Mae'n ofynnol dan ddeddfwriaeth diogelu data i ni eich hysbysu ynghylch yr wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr hysbysiad preifatrwydd hwn. Nid yw'r hysbysiad hwn yn rhan o unrhyw gontract cyflogaeth na chontract arall i ddarparu gwasanaethau a gallwn ddiweddu'r hysbysiad hwn unrhyw bryd.

Mae'n bwysig eich bod yn darllen yr hysbysiad hwn, ynghyd ag unrhyw hysbysiad preifatrwydd arall y gallwn ei ddarparu ar achlysuron penodol pan ydym yn casglu neu'n prosesu gwybodaeth bersonol amdanoch chi, fel eich bod yn ymwybodol sut yr ydym a pham ein bod yn defnyddio gwybodaeth o'r fath.

### **Egwyddorion Diogelu Data**

Byddwn yn cydymffurfio â'r egwyddorion diogelu data wrth gasglu a defnyddio gwybodaeth bersonol, fel a nodir yn ein polisi diogelu data.

### **Categoriâu'r Wybodaeth Yr Ydym Yn Ei Chasglu, Ei Phrosesu, Ei Dal A'i Rhannu**

Gallwn gasglu, storio a defnyddio gwybodaeth bersonol amdanoch chi yn y categorïau canlynol hyd at gam llunio'r rhestr fer yn y broses recriwtio: -

- Gwybodaeth bersonol a manylion cyswllt megis enw, teitl, cyfeiriadau, dyddiad geni, statws priodasol, rhifau ffôn a chyfeiriadau e-bost personol;
- Gwybodaeth gyswllt frys megis enwau, perthynas, rhifau ffôn a chyfeiriadau e-bost;
- Gwybodaeth a gasglwyd yn ystod y broses recriwtio yr ydym yn ei chadw yn ystod eich cyflogaeth gan gynnwys prawf o'ch hawl i weithio yn y DU, gwybodaeth a roddwyd ar y ffurflen gais, CV, cymwysterau;
- Manylion eich hanes cyflogaeth gan gynnwys teitlau swyddi, cyflog ac oriau gwaith;
- Gwybodaeth am eich cofnod troseddol fel sy'n ofynnol yn ôl y gyfraith i'ch galluogi i weithio gyda phlant;
- Manylion eich canolwyr a geirdaon.

Gallwn hefyd gasglu gwybodaeth ar ôl cam llunio'r rhestr fer a'r cam cyfweld er mwyn gwneud penderfyniad terfynol ynghylch recriwtio, gan gynnwys gwybodaeth o'ch cofnod troseddol, geirdaon, gwybodaeth am gymwysterau. Gallwn hefyd ofyn am fanylion unrhyw faterion ymddygiad, cwynion cyflogaeth neu berfformiad, arfarniadau, amser a phresenoldeb gan ganolwyr a ddarparwyd gennych chi.

### **Sut Yr Ydym Yn Casglu'r Wybodaeth Hon**

- Gallwn gasglu'r wybodaeth hon gennych chi, gan eich canolwyr, gan eich darparwr addysg, gan gyrff proffesiynol perthnasol, y Swyddfa Gartref a chan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

### **Sut Yr Ydym Yn Defnyddio Eich Gwybodaeth**

Dim ond pan fo'r gyfraith yn caniatáu i ni wneud y byddwn yn defnyddio eich gwybodaeth bersonol. Yn fwyaf cyffredin, byddwn yn defnyddio eich gwybodaeth yn yr amgylchiadau canlynol: -

- Lle mae angen i ni gymryd camau i ymrwymo i gontract gyda chi;
- Lle mae angen i ni gydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol (megis deddfwriaeth iechyd a diogelwch, dan godau ymarfer statudol a deddfwriaeth diogelu cyflogaeth);
- Lle mae angen hynny er budd y cyhoedd neu at ddibenion swyddogol;
- Lle mae'n angenrheidiol ar gyfer ein buddiannau dilys ni (neu rai trydydd parti) a lle nad yw eich buddiannau, eich hawliau a'ch rhyddid chi'n bwysicach na'r buddiannau hynny.
- Lle rydych wedi rhoi cydsyniad i ni brosesu eich data personol.

Ar y cyfan, diben casglu eich data gennym ni yw ein galluogi i hwyluso proses recriwtio ddiogel a phennu addasrwydd ar gyfer y rôl. Rydym hefyd yn casglu data er mwyn monitro cyfle cyfartal ac i sicrhau y rhoddir trefniadau mynediad priodol ar waith os yw'n ofynnol.

Os byddwch yn methu â darparu rhai mathau penodol o wybodaeth pan ofynnir i chi, efallai na fyddwn yn gallu cymryd y camau i ymrwymo i gontract gyda chi (er enghraifft os darperir canolwyr anghywir), neu gallwn gael ein hatal rhag cydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol (megis pennu addasrwydd i weithio gyda phlant).

Dim ond at y dibenion y gwnaethom ei chasglu ar eu cyfer y byddwn yn defnyddio eich gwybodaeth bersonol, oni bai ein bod yn rhesymol yn ystyried bod angen i ni ei defnyddio am reswm arall a bod y rheswm hwnnw'n gydnaws â'r diben gwreiddiol. Os oes angen i ni ddefnyddio eich gwybodaeth bersonol at ddiben anghysylltiedig, byddwn yn eich hysbysu a byddwn yn egluro'r sail gyfreithiol sy'n caniatáu i ni wneud hynny.

### **Sut Yr Ydym Yn Defnyddio Gwybodaeth Arbennig O Sensitif**

Gyda gwybodaeth bersonol sensitif (a ddiffinnir dan GDPR y DU fel "data categori arbennig") mae'n rhaid wrth lefelau uwch o ddiogelu a chyfiawnhad pellach dros gasglu, storio a defnyddio'r math yma o wybodaeth bersonol. Gallwn brosesu'r data hwn yn yr amgylchiadau canlynol: -

- Mewn amgylchiadau cyfyngedig, gyda'ch cydsyniad ysgrifenedig penodol chi;
- Lle mae angen i ni gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol yn unol â'n polisi diogelu data;
- Lle mae ei angen er budd y cyhoedd, megis i fonitro cyfle cyfartal;

- Lle mae ei angen i asesu eich capasiti i weithio ar sail rhesymau iechyd, yn amodol ar fesurau priodol i ddiogelu cyfrinachedd. Yn llai cyffredin, gallwn brosesu'r math yma o wybodaeth lle mae ei hangen mewn perthynas â hawliadau cyfreithiol neu lle mae ei hangen i ddiogelu eich buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall) a'ch bod chi ddim yn gallu rhoi eich cydsyniad.

### **Euogfarnau Troseddol**

Dim ond lle mae'r gyfraith yn caniatáu i ni wneud hynny y gallwn ddefnyddio gwybodaeth mewn perthynas ag euogfarnau troseddol. Bydd hyn fel arfer yn digwydd lle mae'n angenrheidiol i gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol. Ni fyddwn ond yn casglu gwybodaeth am euogfarnau troseddol os yw'n briodol o ystyried natur y rôl a lle rydym yn gallu gwneud hynny'n gyfreithiol.

Lle y bo'n briodol byddwn yn casglu gwybodaeth am euogfarnau troseddol fel rhan o'r broses recriwtio neu gallwn gael ein hysbysu ynghylch gwybodaeth o'r fath yn uniongyrchol gennych chi tra byddwch yn gweithio i ni.

### **Rhannu Data**

Efallai y bydd angen i ni rannu eich data gyda thrydydd partion, gan gynnwys darparwyr gwasanaethau trydydd parti lle y bo'n ofynnol yn gyfreithiol, lle mae'n angenrheidiol i weinyddu'r berthynas weithio gyda chi neu lle mae gennym fuddiant dilys arall mewn gwneud hynny.

Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol: -

- Cyrff academiaidd neu reoleiddio i ddilysu cymwysterau/profiad (er enghraifft Cyngor y Gweithlu Addysg);
- Canolwyr;
- ein Hawdurdod Lleol er mwyn cyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol i rannu data gydag ef;
- Ysgolion eraill;
- Y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd; ac
- Asiantaethau recriwtio a chyflenwi.

Efallai y bydd angen i ni rannu gwybodaeth bersonol yn rhai o'r categorïau uchod gyda phartion eraill hefyd, megis ymgynghorwyr Adnoddau Dynol a chynghorwyr proffesiynol. Fel arfer bydd gwybodaeth yn cael ei chadw'n ddiennw ond efallai na fydd hyn wastad yn bosibl. Bydd derbynnydd yr wybodaeth wedi'i rwymo gan rwymedigaethau cyfrinachedd. Efallai y bydd yn ofynnol i ni hefyd rannu peth gwybodaeth bersonol gyda'n rheoleiddwyr neu fel sy'n ofynnol i gydymffurfio â'r gyfraith.

### **Cyfnodau Cadw**

Ac eithrio fel a ganiateir neu sy'n ofynnol fel arall gan gyfraith berthnasol neu reoliad perthnasol, mae'r Ysgol yn cadw data personol dim ond am gyhyd ag sy'n angenrheidiol i ateb y dibenion y cafodd ei gasglu ar eu cyfer, am gyhyd ag sy'n ofynnol i fodloni unrhyw rwymedigaethau cyfreithiol, cyfrifyddu neu adrodd, neu am gyhyd ag sy'n angenrheidiol i ddatrys anghydfodau.

Bydd pa mor hir y byddwn yn cadw eich gwybodaeth yn dibynnu ar lwyddiant neu ddiffyg llwyddiant eich cais a pha un a ydych yn cael eich cyflogi gennym ni, natur yr wybodaeth dan sylw a'r dibenion y caiff ei phrosesu ar eu cyfer. Ceir manylion llawn sy'n nodi am faint o amser yr ydym yn cadw data personol eu nodi yn ein polisi cadw data.

### **Diogelwch**

Rydym wedi rhoi mesurau ar waith i warchod diogelwch eich gwybodaeth (h.y. rhag ei cholli, ei defnyddio neu ei chyrchu ar ddamwain mewn ffordd ddiawdurdod). Hefyd, rydym yn cyfyngu mynediad at eich gwybodaeth bersonol i'r cyflogeion, asiantau, contractwyr a thrydydd partïon eraill hynny y mae angen iddynt wybod o safbwynt busnes.

Dim ond yn ôl ein cyfarwyddiadau ni a lle maent wedi cytuno i drin gwybodaeth yn gyfrinachol a'i chadw'n ddiogel y bydd trydydd partïon yn prosesu eich gwybodaeth bersonol.

Rydym wedi sefydlu gweithdrefnau i ymdrin ag unrhyw achos tybiedig o dorri diogelwch data a byddwn yn eich hysbysu chi ac unrhyw gorff rheoleiddio perthnasol ynghylch achos tybiedig o dorri diogelwch data lle mae'n ofynnol yn gyfreithiol i ni wneud hynny.

### **Eich Hawliau O Ran Mynediad, Cywiro, Dileu A Chyfyngu**

Mae'n bwysig bod yr wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch chi'n gywir ac yn gyfredol. Hysbyswch ni os yw eich gwybodaeth bersonol yn newid yn ystod eich perthynas weithio â ni os gwelwch yn dda.

O dan rai amgylchiadau yn ôl y gyfraith mae gennych yr hawl i'r canlynol: -

- Cael mynediad at eich gwybodaeth bersonol (a adwaenir yn gyffredin fel "cais gwrthrych am wybodaeth"). Mae hyn yn caniatáu i chi gael copi o'r wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch a gwirio ein bod yn ei phrosesu'n gyfreithlon. Ni fydd yn rhaid i chi dalu ffi i gael mynediad at eich gwybodaeth bersonol. Fodd bynnag, gallwn godi ffi resymol os yw eich cais am fynediad yn amlwg yn ddi-sail neu'n ormodol. Fel arall gallwn wrthod cydymffurfio â'r cais dan amgylchiadau o'r fath.
- Cael cywiro'r wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch. Mae hyn yn eich galluogi i sicrhau bod unrhyw wybodaeth anghywir yr ydym yn ei dal amdanoch yn cael ei chywiro.
- Dileu eich gwybodaeth bersonol. Gallwch ofyn i ni ddileu neu waredu data personol os nad oes rheswm da i ni barhau i'w brosesu.
- Cyfyngu ar brosesu eich gwybodaeth bersonol. Gallwch ofyn i ni atal gweithgarwch i brosesu gwybodaeth bersonol amdanoch dan rai amgylchiadau, er enghraifft os oes arnoch eisiau i ni gadarnhau ei chywirdeb cyn ei phrosesu.
- Gwrthwynebu prosesu dan rai amgylchiadau (er enghraifft at ddibenion marchnata uniongyrchol).
- Trosglwyddo eich gwybodaeth bersonol i barti arall.

Os oes arnoch eisiau arfer unrhyw un o'r hawliau uchod, cysylltwch â Mrs Sharon Jayne yn ysgrifenedig.

Efallai y bydd angen i ni ofyn am wybodaeth benodol gennych i'n helpu i gadarnhau pwy ydych a sicrhau eich hawl i gael mynediad at yr wybodaeth (neu i arfer unrhyw hawliau eraill sydd gennych). Mae hwn yn fesur diogelwch priodol arall i sicrhau nad yw gwybodaeth bersonol yn cael ei datgelu wrth unrhyw un sydd heb hawl i'w chael.

### **Hawl I Dynnu Cydsyniad Yn Ôl**

Yn yr amgylchiadau cyfyngedig lle'r ydych o bosibl wedi rhoi eich cydsyniad i gasglu, prosesu a throsglwyddo eich gwybodaeth bersonol at ddiben penodol, mae gennych yr hawl i dynnu eich cydsyniad ar gyfer prosesu at y diben penodol hwnnw yn ôl unrhyw bryd. I dynnu eich cydsyniad yn ôl, cysylltwch â Mrs Sharon Jayne. Unwaith y byddwn wedi cael ein hysbysu eich bod wedi tynnu eich cydsyniad yn ôl, ni fyddwn yn prosesu

eich gwybodaeth mwyach at y diben neu'r dibenion y cytunoch chi ag ef neu â hwy'n wreiddiol, oni bai bod gennym sail ddilys arall dros wneud hynny mewn cyfraith.

### **Sut I Godi Pryder**

Rydym yn gobeithio y gall Mrs Sharon Jayne ddatrys unrhyw ymholiad y byddwch yn ei godi ynghylch y modd yr ydym yn defnyddio eich gwybodaeth yn y lle cyntaf.

Rydym wedi penodi swyddog diogelu data (SDD) i oruchwylio'r modd y cydymffurfir â diogelu data a'r hysbysiad preifatrwydd hwn. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y modd yr ydym yn trin eich gwybodaeth bersonol na allant gael eu datrys gan Mrs Sharon Jayne, yna gallwch gysylltu â'r Swyddog Diogelu Data ar y manylion isod: -

Swyddog Diogelu Data: Judicium Consulting Limited

Cyfeiriad: 72 Cannon Street, London, EC4N 6AE

E-bost: [dataservices@judicium.com](mailto:dataservices@judicium.com)

Gwefan: [www.judiciumeducation.co.uk](http://www.judiciumeducation.co.uk)

Cyswllt Arweiniol: Craig Stilwell

Mae gennych yr hawl i gyfleu cwyn unrhyw bryd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth, awdurdod goruchwylio'r DU ar gyfer materion diogelu data.